

Doelgroep Jongeren 18 – 27 jaar

UWV

(WW- uitkering)

Premiekorting

De premiekorting voor een jongere werknemer is bedoeld voor werkgevers die een jongere werknemer met een WW-uitkering, een uitkering wegens betalingsonmacht of een bijstandsuitkering (Participatiewet) in dienst nemen.

Proefplaatsing

Proefplaatsing mogelijk vanaf 1 maand, afhankelijk van de arbeidsmarktregio. De kandidaat heeft een WW-uitkering en start op basis van werken met behoud van de uitkering.

Gemeente

Werkervaringsplaats

Werken met behoud van uitkering voor de duur van 3 – 6 maanden. De kandidaat wordt opgeleid of weer werkfit gemaakt. Voor kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doel moet uitstroom naar betaald werk zijn.

Werkgeverscheque

U bent werkgever en neemt iemand met een bijstandsuitkering in dienst of u biedt een proefplaats aan. Het kan zijn dat u extra kosten maakt. Bijvoorbeeld voor aanpassingen van een werkplek of begeleiding. Dan kunt u onder bepaalde voorwaarden een tegemoetkoming ontvangen: de werkgeverscheque.

Proefplaatsing

Proefplaatsing mogelijk vanaf 1 maand. Werknemer werkt met behoud van uitkering.

Belastingdienst

Laag Inkomens Voordeel (LIV)

Het LIV is een jaarlijkse tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers met een laag inkomen. U heeft recht op het lage-inkomstenvoordeel voor elke werknemer die voldoet aan de volgende 4 voorwaarden. Uw werknemer:

is verzekerd voor de werknemersverzekeringen;

heeft een gemiddeld uurloon tussen € 9,66 en € 12,08;

heeft minimaal 1.248 verloonde uren per jaar;

heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt.

De belastingdienst past dit automatisch toe, mits uw loonaangifte correct is.



Doelgroep volwassenen 27 – 55 jaar

UWV

(WW- uitkering)

Premiekorting

De premiekorting kan aangevraagd worden voor een werknemer van 50 jaar of ouder. En die voor 1 januari 2015 in dienst is gekomen bij een werkgever.

Proefplaatsing

Proefplaatsing mogelijk voor een periode van 2 – 6 maanden. De werknemer heeft minimaal 3 maanden WW-uitkering en start op basis van werken met behoud van de uitkering. Voorwaarde is een intentieverklaring voor een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden.

Brug-WW

Brug-WW is bedoeld om een werknemer om te scholen met behoud van zijn WW-uitkering. Brug-WW geldt ook voor werknemers die werkloos dreigen te worden. Er zijn 2 soorten Brug-WW: Brug-WW zonder sectorplan; Brug-WW met sectorplan.

Gemeente

(bijstand- participatiewet)

Werkervaringsplaats

Werken met behoud van uitkering voor de duur van 3 – 6 maanden. De kandidaat wordt opgeleid of weer werkfit gemaakt. Voor kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doel moet uitstroom naar betaald werk zijn.

Werkgeverscheque

U bent werkgever en neemt iemand met een bijstandsuitkering in dienst of u biedt een proefplaats aan. Het kan zijn dat u extra kosten maakt. Bijvoorbeeld voor aanpassingen van een werkplek of begeleiding. Dan kunt u onder bepaalde voorwaarden een tegemoetkoming ontvangen: de werkgeverscheque.

Belastingdienst

Premievrijstelling marginale arbeid

Neemt u een uitkeringsgerechtigde kort in dienst? **Wanneer komt u in aanmerking?**

De dienstbetrekking duurt hoogstens 6 weken achter elkaar.

De uitkeringsgerechtigde is in het jaar niet eerder bij u in dienst geweest.

De uitkeringsgerechtigde heeft in het jaar niet eerder vrijstelling gekregen.

U vraagt de vrijstelling aan bij de Belastingdienst. Dit doet u vóór het einde van de dienstbetrekking.



Doelgroep 56+ jaar

UWV
(WW- uitkering)

Gemeente
(bijstand- participatiewet)

Belastingdienst

Mobiliteitsbonus

Neem je een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder of een arbeidsgehandicapte in dienst? Dan heb je als werkgever drie jaar lang recht op een mobiliteitsbonus. Een voorwaarde voor de mobiliteitsbonus is dat de werknemer een doelgroepverklaring van het UWV heeft. Daarin staat dat hij een uitkering had op de dag voordat hij in dienst kwam. Je mag verder slechts één mobiliteitsbonus toepassen.

Werkervaringsplaats

Werken met behoud van uitkering voor de duur van 3 – 6 maanden. De kandidaat wordt opgeleid of weer werkfit gemaakt. Voor kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doel moet uitstroom naar betaald werk zijn.

Premiekorting

Bij een aanstelling van een oudere werknemer >56 jaar, die langdurig werkeloos is geweest.

=

Mobiliteitsbonus

Proefplaatsing

Proefplaatsing mogelijk voor een periode van 2 – 6 maanden. De werknemer heeft minimaal 3 maanden WW-uitkering en start op basis van werken met behoud van de uitkering. Voorwaarde is een intentieverklaring voor een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden.

Werkgeverscheque

U bent werkgever en neemt iemand met een bijstandsuitkering in dienst of u biedt een proefplaats aan. Het kan zijn dat u extra kosten maakt. Bijvoorbeeld voor aanpassingen van een werkplek of begeleiding. Dan kunt u onder bepaalde voorwaarden een tegemoetkoming ontvangen: de werkgeverscheque.

Plaatsingsfee

De plaatsingsfee is een subsidie die bedoeld is voor intermediairs (bijvoorbeeld een uitzendbureau of een re-integratiebureau) die een werkzoekende van 50 jaar of ouder hebben begeleid naar een baan.

No-Riskpolis

Ondernemers die mensen in dienst nemen die 56 jaar of ouder zijn, worden gecompenseerd als deze werknemers uitvallen vanwege ziekte. Het gaat om mensen die meer dan één jaar werkloos zijn en een WW-uitkering hebben ontvangen.

Het UWV neemt de doorbetaling van het loon van de zieke werknemer over. Ook leidt ziekte van deze werknemers niet tot een hogere premie voor de ziekwet.



Overige subsidies

Locaal Economisch Fonds (LEF)

Bent u ondernemer en wilt u groeien? Of hebt u als werkgever plannen voor nieuwe leer-werkplekken of stages? Dan kunt u subsidie aanvragen.

Grote en kleine ondernemers kunnen tot en met mei 2018 een bijdrage aanvragen voor nieuwe banen, stages en leer-werkplekken in Utrecht. Deze bijdrage komt uit het Lokaal Economisch Fonds (LEF) en is vooral voor ondernemers die kansen bieden aan mensen die moeilijk aan een baan komen.

Advies over subsidietrajecten of begeleiding?

Neem contact op met De Baan Op

info@debaanop.nl

06-42274844

